

The background is a light blue gradient. In the top-left and bottom-right corners, there are several realistic water droplets of various sizes, some overlapping, with highlights and shadows that give them a three-dimensional appearance.

VEILIGHEIDSCULTUUR

HANDVATEN OM VEILIG GEDRAG TE STIMULEREN

RUDI BAERT

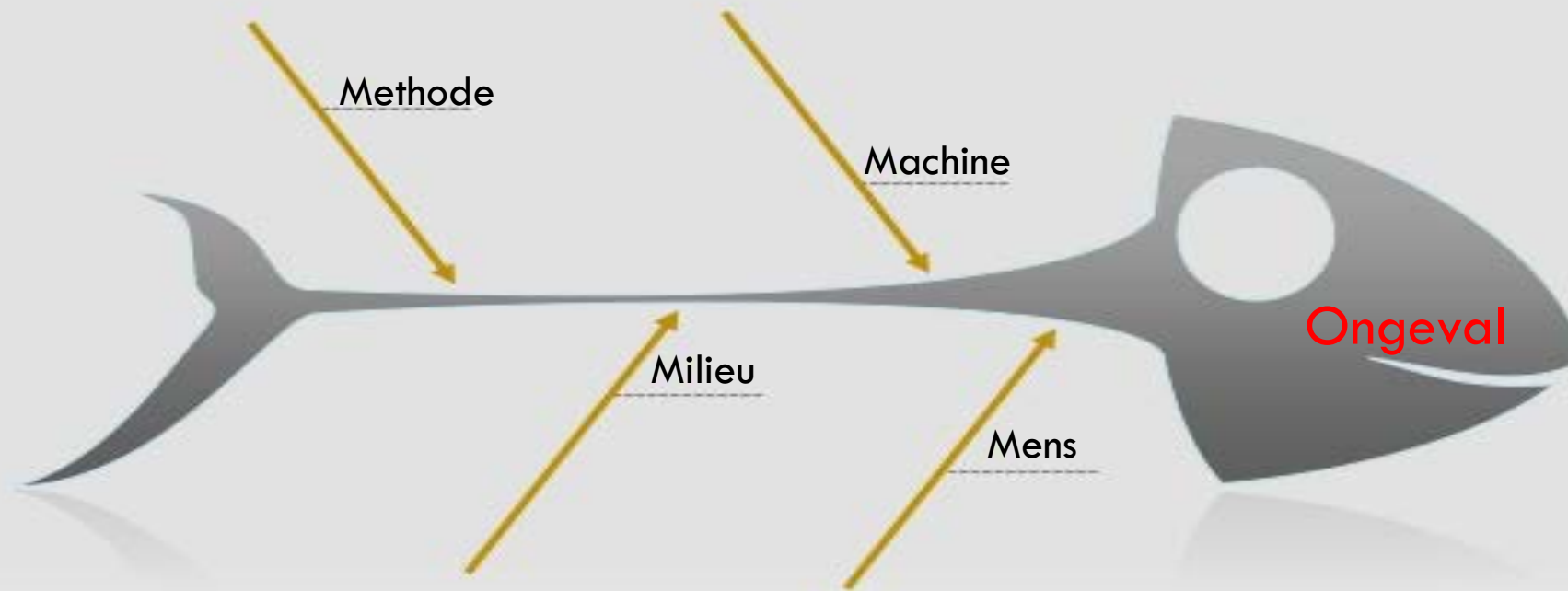
OM EVEN BIJ STIL TE STAAN JUIST OF NIET JUIST ?

- DUIKEN IS EEN RISICOSPORT !
- VROEGER WAS DUIKEN GEVAARLIJK, NU NIET MEER !
- RISICO'S HOREN ER NU ÉÉNMAAL BIJ ; NULRISICO BESTAAT NIET !
- ...

OM EVEN BIJ STIL TE STAAN UW KORTE REACTIE ?

- IK HEB ERVARING, IK WEET WAAR IK MEE BEZIG BEN !
- HET IS ALTIJD AL GOED GEGAAN !
- ALS JE ALLES VOLGENS HET BOEKJE MOET DOEN, ... !
- ...

EEN KLEINE ISHIKAWA



METHODE

- BASISTECHNIEKEN
- DO'S & DONT'S
- BEST PRACTICES
- PROCEDURES
- ...

WIJ KUNNEN STELLEN DAT ONGEVEER ALLES BESCHREVEN, GEDOCUMENTEERD ZELFS
GEREGLEMENTEERD IS !

MACHINE

- UITRUSTING & MATERIEEL
- ONDEUGDELIJK MATERIEEL BESTAAT EIGENLIJK NIET MEER
- HOOGUIT SLECHT ONDERHOUDEN OF VERKEERD GEBRUIKT MATERIEEL
- DE UITRUSTING WORDT WEL TECHNISCHER, PERFORMANTER, TEGELIJK COMPLEXER
 - ILLUSIE VAN VEILIGHEID
 - TASK LOADING
 - FOOL PROOF ?

BEHOUDENS MENSELIJKE FOUTEN IN GEBRUIK EN ONDERHOUD, IS DE UITRUSTING GEEN MAJEURE OORZAAK MEER VAN ONGEVALLEN !

MILIEU

- OMSTANDIGHEDEN ZOALS STROMING, WIND, ZICHTBAARHEID, ...
- AARD VAN DE DUIK ZOALS GROTDUIK, WRAKDUIK, PROEFNAME, ...
- VOORSPELBAARHEID VAN DE DUIK
- ...

OOK OP HET VLAK VAN DE OMSTANDIGHEDEN KUNNEN WIJ VERWIJZEN NAAR METHODE. OVER ZOWAT ALLES ZIJN AL BEST PRACTICES BESCHREVEN. BLIJFT DE PERSOONLIJKE RISICO-EVALUATIE DOOR DE DUIKER ZELF.

MENS

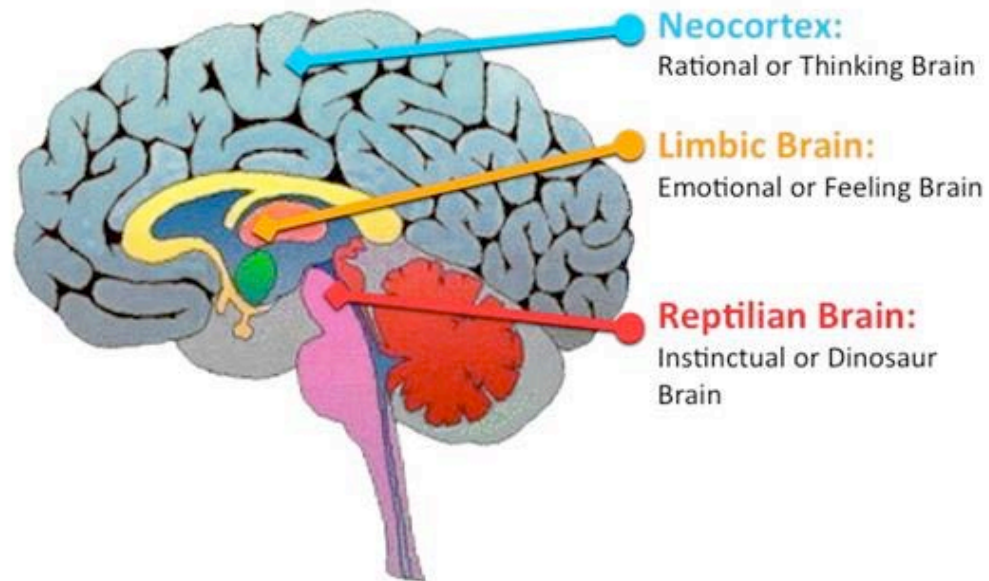
- DENKBEEDEN EN OVERTUIGINGEN
- ROUTINES EN GEWOONTES
- COMPETENTIES
- GEDRAG
- ...

VAN DE 4 CLUSTERS VAN OORZAKEN BLIJFT MENS DE BELANGRIJKSTE BRON VAN RISICO'S !

“THE HUMAN FACTOR” WAT U MOET WETEN

- INDIVIDUEEL NIVEAU
 - WAAROM GEBRUIKEN WIJ NIET GEWOON ONS VERSTAND ?
 - WAAROM RESPECTEERT MEN REGELS NIET ?
- GROEPSDYNAMIEK
 - HOE ONTSTAAT DE GROEPSNORM (CULTUUR) ?
 - HOE KUNNEN WIJ DIE BEÏNVLOEDEN ?

EEN KORTE HERHALING DE WERKING VAN ONS BREIN



DENKBEELDEN EN OVERTUIGINGEN

- ZETELN IN HET LIMBISCH BREIN
- WAT WIJ GRAAG OVER ONSZELF DENKEN
- HOE WIJ ONSZELF GRAAG ZIEN
- WAARVOOR WIJ BELOOND WORDEN (FORMEEL MAAR OOK INFORMEEL)

ROUTINES

- HEBBEN ZICH IN HET REPTIELENBREIN GENESTELD
- GEVEN ONS EEN GEVOEL VAN CONTROLE EN BEHEERSING (ZO GAAT HET NU ÉÉNMAAL)
- MEN IS MINDER ALERT (MEESTE ONGEVALLEN GEBEUREN GEWOON THUIS)

COMPETENTIES

- WANNEER MEN ZICH BEWUST IS VAN MINDERE COMPETENTIES ... ALERT
- WANNEER ZELFVERTROUWEN HET NIVEAU VAN COMPETENTIES OVERVLEUGELT ... OVERMOED
- WANNEER HET ZELFVERTROUWEN IN EVENWICHT IS MET DE COMPETENTIES...MATURITEIT

AFWIJKEND GEDRAG

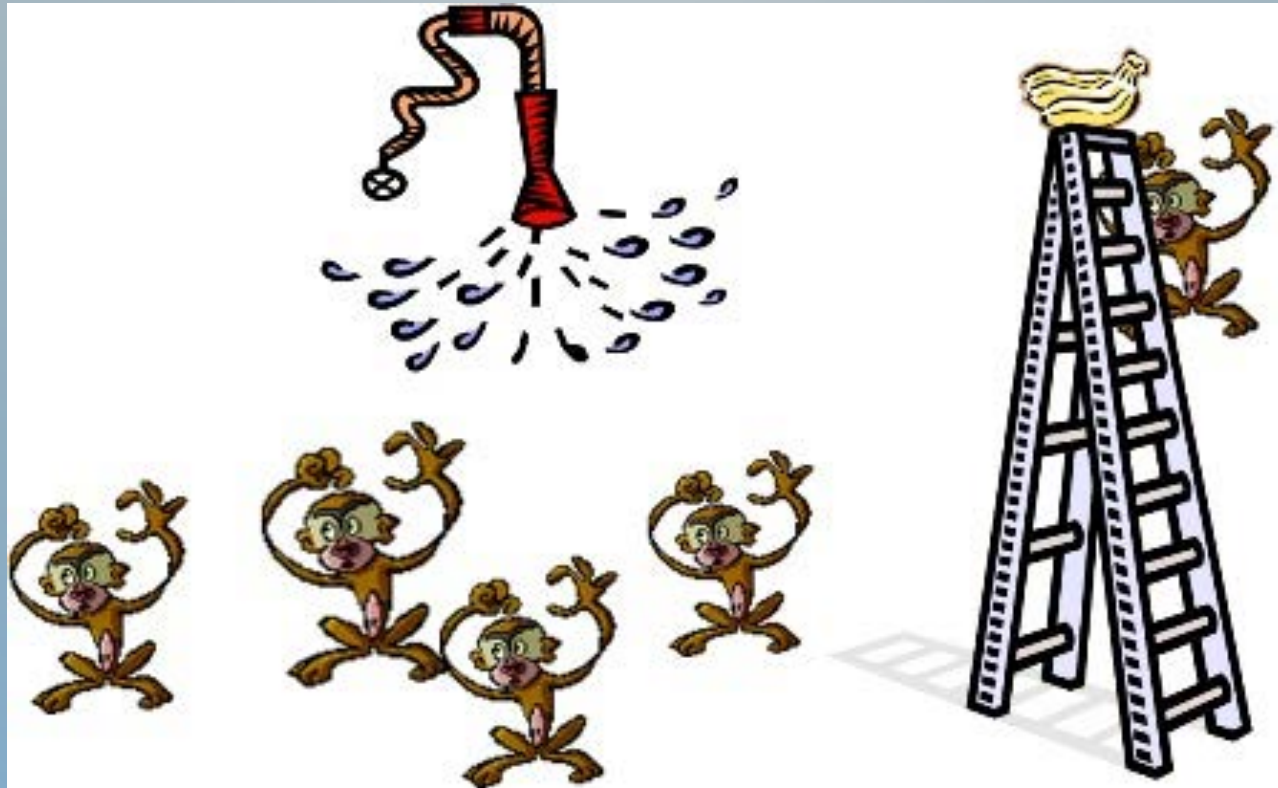
- ER ZIJN NU ÉÉNMAAL MENSEN DIE VANUIT PSYCHOLOGISCH STANDPUNT NIET GESCHIKT ZIJN OM TE DUIKEN
 - PANIEKGEVOELIGHEID
 - ZELFOVERSCHATTING
 - OVERMATIG COMPETITIEVE INSTELLING
 - ...

WAT IS DAT PRECIES : EEN “CULTUUR”

- DE VERZAMELING VAN NORMEN, WAARDEN EN GEDRAGSUITINGEN DIE GEDEELD WORDEN DOOR DE LEDEN VAN DE ORGANISATIE EN DE LEDEN AAN ELKAAR EN AAN DE ORGANISATIE BINDT.
- VEELAL ONBEWUST VOOR LEDEN.
- ORGANISATIE IS RUIM TE INTERPRETEREN (CLUB; VERENIGING; REISGEZELSCAP; VRIENDENKRING; ...)
- SUBCULTUREN ZIJN MOGELIJK EN KUNNEN SOMS ERG VAN ELKAAR VERSCHILLEN
- CULTUUR KAN ZEER STERK ZIJN, MAAR IS WEL BEÏNVLOEDBAAR
- SOMMIGE INDIVIDUËN HEBBEN DOOR HUN GEZAG, OF POSITIE MEER INVLOED OP CULTUUR DAN ANDEREN

HOE ONTSTAAT EEN CULTUUR ?

HET VERHAAL VAN DE APEN, DE BANANEN EN HET WATER...



ENKELE MANIEREN OM EEN VEILIGHEIDSCULTUUR TE INSTALLEREN

1. DEFINIEER DE GEWENSTE CULTUUR
2. VOORBEELDGEDRAG VAN "HELDEN"
3. SYMBOLEN EN RITUELEN VAN DE GROEP WAARMEE MEN ZICH IDENTIFICEERT (CLUB/
VERENIGING/ORGANISATIE)
4. FOUTENCULTUUR
5. GEDRAGSMODELLERING
6. FOCUS OP PREVENTIE (MINSTENS EVENVEEL DAN OP "REDDING" EN BEHANDELING)
7. SCHERP ALERTHEID AAN DOOR ANALOGIËN BUITEN DE CONTEXT

DEFINIEER DE GEWENSTE CULTUUR

- EXPLICITEER WAAR JE ORGANISATIE VOOR STAAT (WAARDEN)
- LEG BIJ HERHALING UIT HOE ZICH DAT VERTAALT IN GEDRAG (HOE BRENGEN WIJ DIE WAARDEN IN DE PRAKTIJK ?)
- DIT IS EEN EERSTE STAP EN VRAAGT TIJD EN GEDULD.

VOORBEELDGEDRAG VAN HELDEN

- MENSEN HEBBEN DE NEIGING OM HET GEDRAG TE KOPIËREN VAN MENSEN NAAR WIE ZE OPKIJKEN, HET NEGATIEVE GEDRAG, HELAAS, SNELLER DAN HET POSITIEVE
- ZORG ERVOOR DAT GEZAGSDRAGERS (HET GAAT OM HET MOREEL GEZAG) HET JUISTE GEDRAG STELLEN EN ER ZICH VOORAL NIET BOVEN STELLEN
- DIT IS EERDER EEN HYGIËNEFACTOR
- DURF 'TOXISCH' GEDRAG AANPAKKEN

RITUELEN

- VOORBEELDEN :
 - GESTRUCTUREERDE BRIEFINGS
 - RISICOANALYSES
 - DEBRIEFINGS
 - ...
- SPREEK ER REGELMATIG OVER (NIET ALLEEN IN KADER VAN OPLEIDING OF EXAMENS)

FOUTENCULTUUR

- **BESPREEK FOUTEN OM ER UIT TE LEREN (ONGEVALLEN; NEAR MISSES ; ...)**
- **MAAK HET MAKKELIJK OM ZIJN BLUNDERS TE BESPREKEN : “IEDEREEN HEEFT HET RECHT OM EEN FOUT TE MAKEN EN DE Plicht OM ER UIT TE LEREN”**
- **DE MANIER WAAROP JE FOUTEN BESPREEKT IS BEPALEND OM DE “COMING OUT-DREMPEL” ZO LAAG MOGELIJK TE HOUDEN**

GEDRAGSMODELLERING

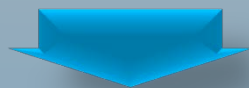
kennis / weten



overtuiging



gedrag / doen



resultaat



gevolg



Korte termijn relatie



GEDRAGSMODELLERING

- 'BELOOND' GEDRAG VERSTERKT ZICH
- 'BESTRAFT' GEDRAG VERMINDERT
- BELONEN WERKT BETER DAN BESTRAFFEN
- ALLEEN BESTRAFFEN LEIDT ER VAAK TOE DAT DE STRAF WORDT ONTWEKEN, NIET DAT HET GEDRAG WORDT AANGEPAST

FOCUS OP PREVENTIE

- “VOORKOMEN IS BETER DAN GENEZEN”, MAAR PSYCHOLOGISCH WERKT HET ANDERS



- **VERGEET NIET** : CURATIEF OPTREDEN (REDDING, INTERVENTIE,...) BLIJFT NOODZAKELIJK MAAR IS OP ZICHZELF RISICOVOL EN HET RESULTAAT IS NIET ALTIJD ZEKER

ANALOGIËN BUITEN CONTEXT

- HET UITGANGSPUNT : ALS HET NIET OVER ZICHZELF GAAT, HEBBEN MENSEN MINDER LAST VAN HINDERENDE DENKBEELDEN EN OVERTUIGINGEN
- MAAK MENSEN VERANTWOORDELIJK VOOR DE VEILIGHEID VAN ANDEREN
- ZO MOGELIJK, OVERWEEG DEELNAME AAN BEVEILIGING VAN EVENEMENTEN
- BESPREEK VEILIGHEID/RISICO'S UIT NIET DUIK-GERELATEERDE OMGEVINGEN

Q & A